

Hurra!

Nu får arbetare i privat sektor lika bra avtalspension som tjänstemännen!

Nya villkor för Avtalspension SAF-LO



Rättvist

Äntligen har LO-förbunden ett avtal som gör att arbetare i privat sektor får samma pensionsvillkor som tjänstemännen. En social klyfta mellan arbetare och tjänstemän är avskaffad.

Avtalet mellan LO och Svenskt Näringsliv undertecknades i mitten av april och förklarades definitivt i slutet av juni. De nya villkoren börjar gälla den 1 januari 2008.

Nya Avtalspension SAF-LO innehåller flera förbättringar. Två av dem är centrala för att en gång för alla avskaffa pensionsrättvisan mellan arbetare och tjänstemän:

- Mellan 2008 och 2012 höjs pensionspremien*) stegvis från dagens 3,5 procent till 4,5 procent.
- För lönedelar som ligger över den allmänna pensionens inkomsttak**) höjs pensionspremien*) stegvis från 3,5 procent till 30 procent.

*) Pensionspremien betalas in av arbetsgivaren som en procentsats på lönesumman i företaget. Varje anställd får "sin" andel i förhållande till lönen insatt på sitt pensionskonto och väljer själv pensionsförvaltare och pensionsform för hela premien.

**) Det allmänna pensionssystemet "slutar" vid 7,5 inkomstbasbelopp (cirka 28 700 kr/mån). Månadslöner över taket ger inte högre pension.

Modernt

I och med nya Avtalspension SAF-LO får alla kategorier medarbetare i de privata företagen ett modernt pensionssystem.

Den första Avtalspension SAF-LO började gälla 1996 och fungerade som inspirationsmodell för omförhandlingar av pensionsvillkor även på andra avtalsområden. Men fortfarande hade de privatanställda tjänstemännen bättre pensionsvillkor.

Nya Avtalspension SAF-LO är ett resultat av att både LO och Svenskt Näringsliv anser att det är orättvist och omodernt att arbetare och tjänstemän ska ha olika pensionsrättigheter. Antalet anställda med likartade eller samma arbetsuppgifter – men olika pensionsavtal – ökar på arbetsplatserna.

Alla är vinnare

För låg- och medelinkomsttagarna i LO-kollektivet betyder höjningen med en procentenhet till 4,5 procent att den sammanlagda pensionen ökar. Tjänar man lite, är det inte alltid lätt att hitta pengar till privat pensionssparande.

För de högavlönade innebär nya Avtalspension SAF-LO att orättvisan i förhållande till tjänstemännen avskaffas. Nu får höginkomsttagarna i LO-förbunden äntligen samma kompensation som tjänstemännen för lönedelar över den allmänna pensionens inkomsttak.

Nya Avtalspension SAF-LO i korthet

Premien höjs stegvis 2008 – 2012

Gäller från och med	Pensionspremie för lönedelar under 7,5 inkomstbasbelopp (motsvarar cirka 28 700 kr/mån år 2007)	Pensionspremie för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp
2008	3,9 procent	6 procent
2009	4,0 procent	12 procent
2010	4,1 procent	18 procent
2011	4,3 procent	24 procent
2012	4,5 procent	30 procent

Möjlighet till lokala/individuella förbättringar

Det står fack och arbetsgivare fritt att lokalt komma överens om en högre pensionsavsättning, alltså att arbetsgivaren betalar in mer till avtalspensionen än det centrala avtalet föreskriver. Detsamma gäller för individuella överenskommelser mellan arbetsgivaren och en enskild anställd.

Startålder för pensionsrätt 25 år

Den nya startåldern för när man börjar tjäna in pensionsrätt

blir 25 år, från och med den månad då 25-årsdagen inträffar.

Detta gäller för alla som omfattas av nya Avtalspension SAF-LO, alltså även för dem som redan har börjat tjäna in pensionsrätt men som är yngre än 25 år under 2008. De behåller självklart sin redan intjänade pensionsrätt – men intjänandet gör så att säga en paus tills den anställda fyller 25 år.

Exempel: Maria fyller 21 år under 2007 och börjar tjäna in pensionsrätt på 3,5 procent av lönen under 2007. Under de tre åren 2008 – 2010 är hon 22-24 år och tjänar inte in någon pensionsrätt alls. Först 2011, när hon fyller 25 år, börjar Marias arbetsgivare betala in pensionspremie igen. Då har pensionspremien hunnit stiga till 4,3 procent.

Förbättrad premiefrielseförsäkring

Vid sjukdom

Från och med 2008 kommer den som har fyllt 25 år men inte 65 år att få pensionspremien betalad genom premiefrielseförsäkringen i samma situationer som tidigare. Självklart gäller det även den högre pensionspremie som avser lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

Vid föräldraledighet

Reglerna förbättras för premiefrielse vid föräldraledighet. Under 2007 gäller högst 11 månaders premiefrielse vid föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption. Den tiden utökas från och med 2008 till 13 månader.

Förbättrat efterlevandeskydd som tillval

Även i nya Avtalspension SAF-LO ska man kunna välja återbetalningsskydd och/eller familjeskydd som tillval. Vissa förändringar träder i kraft från 2008 i förhållande till dagens regler:

- Återbetalningsskyddet gäller tidigast från den månad då den försäkrade fyller 25 år.
- Familjeskydd kan tecknas på 1, 2, 3 eller 4 prisbasbelopp per år (i dag bara 1 eller 2).
- Om den försäkrade avlider före 70 års ålder, betalas familjeskyddet ut månadsvis till de efterlevande med en tolfte del av det avtalade årsbeloppet i 5 – 20 år (i dag gäller 5 år), men inte längre än till och med månaden innan den avlidna försäkrade skulle ha fyllt 70 år.

Eget val – eget ansvar

Även i fortsättningen får var och en själv välja förvaltare och pensionsform för hela sin Avtalspension SAF-LO. Den som inte gör ett aktivt val, får sina pensionspremier placerade i ett ”icke-väljaralternativ”.

Förvaltare under förhandling

Under hösten 2007 kommer LO och Svenskt Näringsliv att fastställa vilka förvaltare som är valbara för fondförsäkring respektive traditionell försäkring.

Dessutom ska parterna bestämma vilken förvaltare som ska få förvalta pensionspengar för dem som inte själva väljer aktivt. Hittills har det varit traditionell pensionsförsäkring utan återbetalningsskydd i AMF Pension.

Villkoren antas genom kollektivavtal

I slutet av juni förklarade LO och Svenskt Näringsliv sitt avtal om nya Avtalspension SAF-LO definitivt. Som bilaga lades en förteckning över de avtalsområden som fram till defenitivavgörandet hade hunnit anta de nya pensionsvillkoren genom kollektivavtal. LO och Svenskt Näringsliv har bestämt att de nya villkoren bara gäller på de avtalsområden som antar dem genom kollektivavtal.

I december 2007 kommer LO och Svenskt Näringsliv att göra en uppföljning och publicera en ny förteckning över avtalsområden som antagit den nya avtalspensionen. På de avtalsområden som eventuellt inte gjort det, kommer Avtalspension SAF-LO att fortsätta gälla med samma villkor som under 2007.

Vill du veta mer?

Om du har frågor om det nya avtalet om Avtalspension SAF-LO kan du tala med din försäkringsrådgivare, din fackförbundsavdelning eller ringa LO, telefon 020-56 00 56.



VILL DU VETA MER?
www.lo.se
020-56 00 56